

PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2019

COFAA-IPN

INTRODUCCIÓN

- La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018 se realizó en la plataforma que coordina la Secretaría de la Función Pública para todas las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, con la participación de 246 trabajadoras y trabajadores de la Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN.
- El índice global de la COFAA-IPN obtenido fue de 69 puntos; lo que indica una baja de nueve decimas de puntos de 2017, los factores favorables son: mi trabajo representa un reto constante, me siento identificado con el propósito u objetivo de la institución, en mi área se considera que tanto mujeres como hombres realizamos un trabajo útil, mis compañeras y compañeros me tratan con respeto y confianza.
- **OPORTUNIDADES** - El personal reporta sentirse identificado y reconocido en su trabajo, es útil y tratado con respeto.
- El resultado nos invita a enfocarnos en las áreas con menor calificación, lo que es una oportunidad, el sueldo que percibo no es de acuerdo a mis responsabilidades, en mi institución no se cubren los puestos vacantes con el personal de la institución que cubra el perfil requerido de la vacante, mi sueldo no va compensado en concordancia con las condiciones económicas del país, considero que mi remuneración, no está por encima de puestos semejantes fuera de la Administración Pública Federal.
- **DEBILIDADES** - El personal reporta que su trabajo no es remunerado de acuerdo al trabajo que realiza ni tomada en cuenta en la promoción de las vacantes

**PRÁCTICAS DE
TRANSFORMACIÓN
DE CLIMA Y
CULTURA
ORGANIZACIONAL
(PTCCO) 2018**

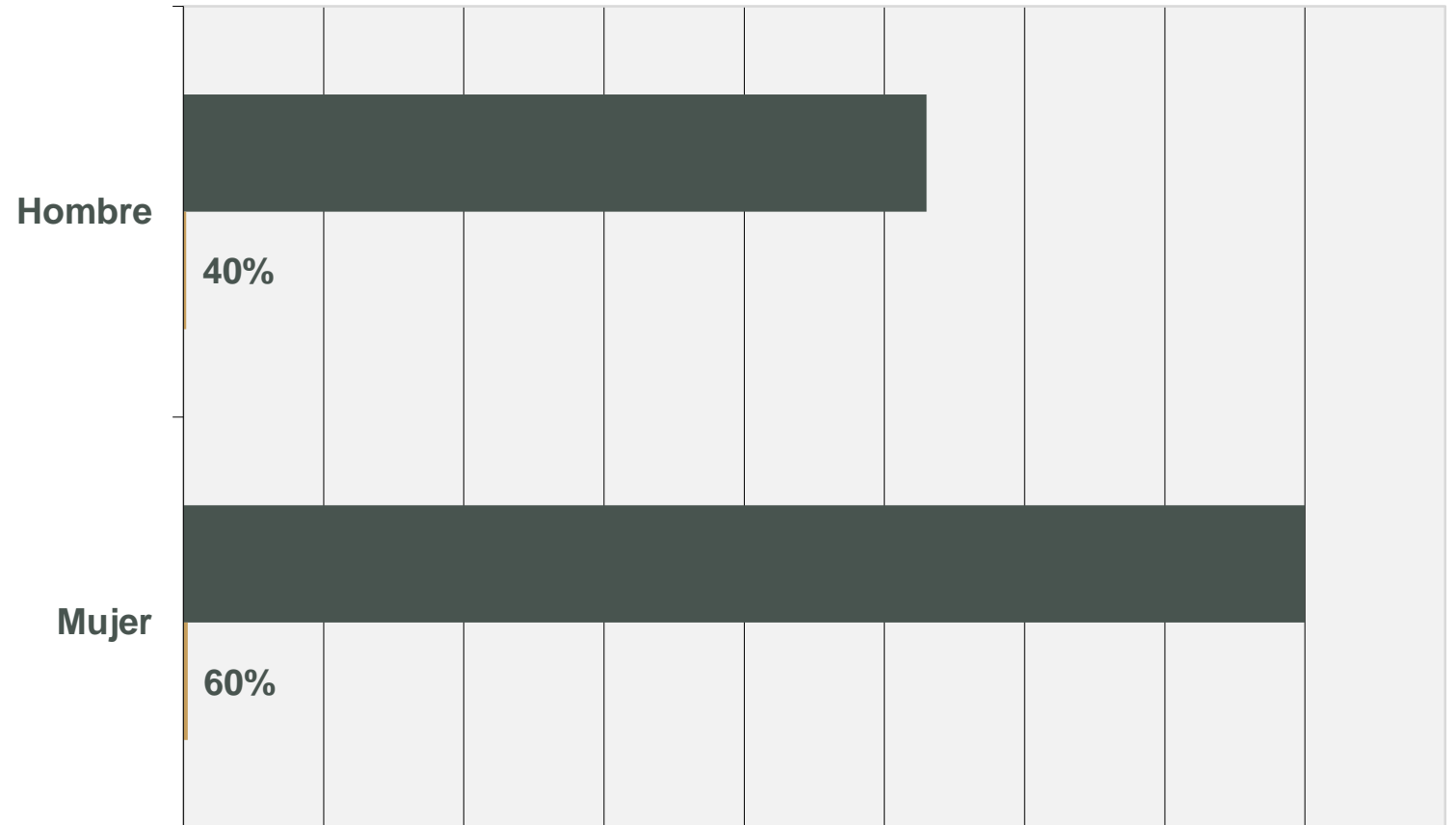
COFAA-IPN

I. ANÁLISIS CUANTITATIVO ESTADÍSTICO



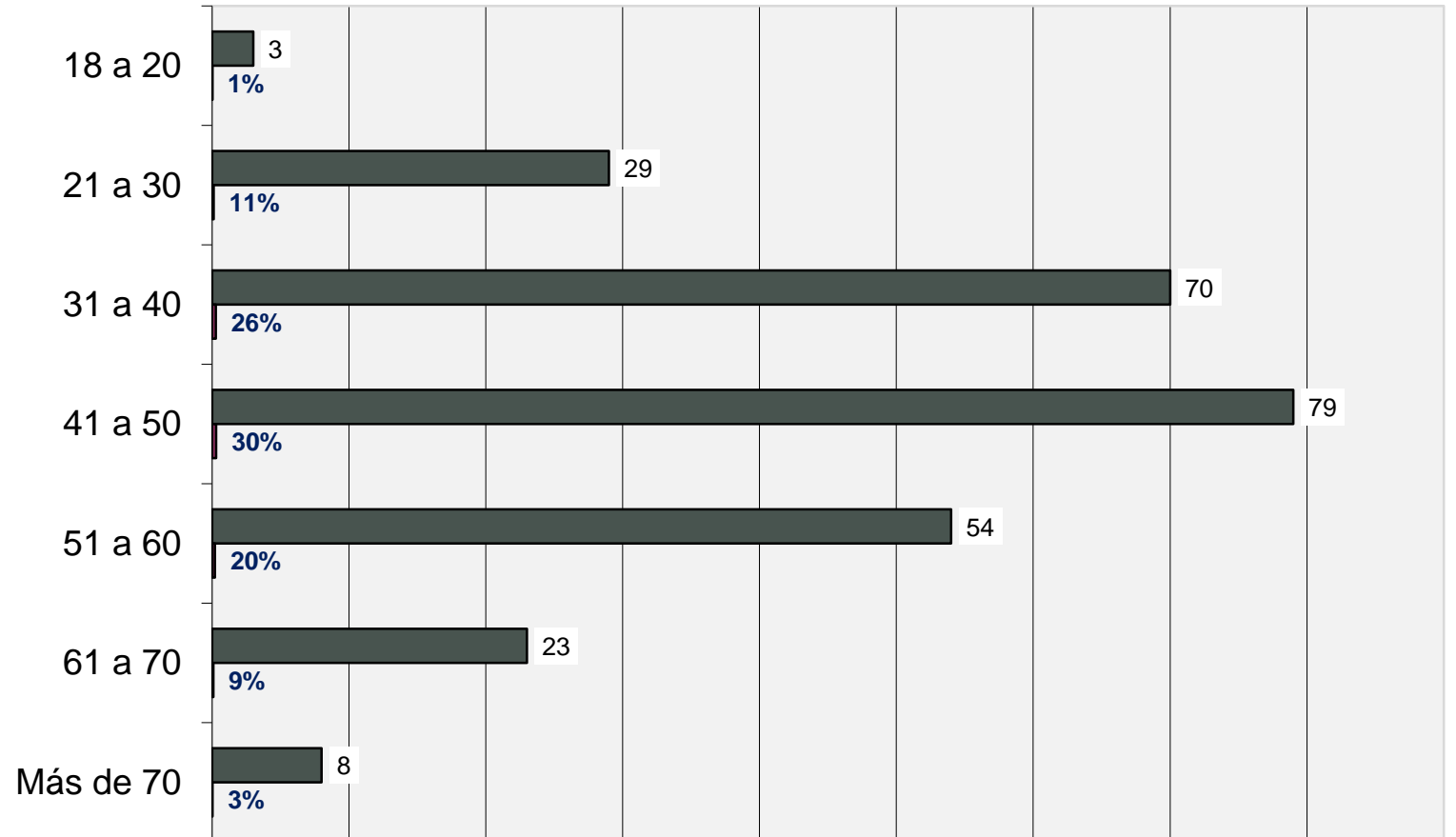


GÉNERO EN LA INSTITUCIÓN





RANGO DE EDAD EN LA INSTITUCIÓN





ESTADO CIVIL DEL PERSONAL

